

LIÊN BỘ**CÔNG NGHIỆP — TÀI CHÍNH — LAO ĐỘNG**

NGHỊ ĐỊNH số 162-ND-LB ngày 1-6-1956
án định mức lương tối thiểu cho công
nhân viên các xí nghiệp quốc doanh.

BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG NGHIỆP
BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI CHÍNH
BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Căn cứ theo điều 8 nghị định 650-TTg của Thủ
tướng Phủ ngày 30-12-1955 về việc ấn định mức lương của
công nhân, nhân viên làm việc ở các xí nghiệp mới khôi
phục hoặc mới xây dựng;

Để dần dần cải thiện sinh hoạt cho công nhân,
nhân viên làm việc ở các xí nghiệp nói trên trong khi đã
sản xuất;

Sau khi đã thỏa thuận giữa các Bộ.

NGHỊ ĐỊNH:

Điều 1. — Sau khi các xí nghiệp khôi phục hoặc mới
xây dựng đã sản xuất, công nhân, nhân viên tuyển dụng
chính thức được sắp xếp vào 4 thang lương và tùy theo
thời kỳ quan trọng của ngành sản xuất mà hưởng mức
lương của một trong 5 loại sản nghiệp do nghị định số
650-TTg của Thủ tướng Phủ ban hành ngày 30-12-1955.

Điều 2. — Mức lương thấp nhất ấn định là 30.000 đ
một tháng và hưởng theo chỉ số mức lương của các bậc
trong các thang lương.

Mức lương này bao gồm cả các khoản chi tiêu về đời
sống tập thể của công nhân ở các xí nghiệp.

Điều 3. — Xí nghiệp nào ở vào địa phương có phụ
cấp khu vực, công nhân, nhân viên cũng sẽ được hưởng
khoản phụ cấp này, ngoài mức lương kể trên.

Điều 4. — Công nhân, nhân viên lưu dụng ở các xí
nghiệp tiếp quản cũng được hưởng mức lương thấp
nhất quy định ở điều 2. Khi sắp xếp được hưởng theo
thế thức như đã quy định trong điều 9 của nghị định
650-TTg ngày 30-12-1955.

Công nhân, nhân viên sau một thời gian tập nghề
được tuyển vào các xí nghiệp này cũng được hưởng
theo mức lương kể trên.

Điều 5. — Nghị định này thi hành kể từ ngày 1 tháng
6 năm 1956.

Điều 6. — Bộ Công nghiệp sẽ quy định chi tiết thi
hành nghị định này.

Điều 7. — Các ông: Giám đốc Vụ Tổ chức cán bộ
Bộ Công nghiệp, Giám đốc Vụ Quản lý kinh phí sự nghiệp
và Tài vụ xí nghiệp và Vụ Hành chính phi Bộ Tài chính,
Giám đốc Ban Thanh tra Bộ Lao động chiếu quyết định
thi hành.

Hà-nội, ngày 1 tháng 6 năm 1956

Bộ trưởng Bộ Công nghiệp

Bộ trưởng Bộ Tài chính

LÊ-THANH-NGHỊ

LÊ-VĂN-HIỆN

Bộ trưởng Bộ Lao động

NGUYỄN-VĂN-TẠO

CÁC BỘ**BỘ TÀI CHÍNH**

NGHỊ ĐỊNH số 109-TC-ND ngày 14-6-56
thành lập các Cơ quan Quản lý kinh
doanh rượu.

BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI CHÍNH

Căn cứ sắc lệnh số 76-SL ngày 29-5-1946 tổ chức Bộ
Tài chính;

Căn cứ nghị định số 897-TTg ngày 25-5-1956 của
Thủ tướng Phủ thành lập Cơ quan Thống nhất Quản lý
kinh doanh rượu ở các cấp;

Theo đề nghị của các ông Giám đốc Sở Rượu trung
ương, Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Tổ chức và cán
bộ Bộ Tài chính.

NGHỊ ĐỊNH:

Điều 1. — Nghị định này quy định chi tiết thi hành
nghị định số 897-TTg ngày 25-5-1956 của Thủ tướng
Phủ thành lập các Cơ quan Thống nhất Quản lý kinh
doanh rượu.

Điều 2. — Hệ thống tổ chức các Cơ quan Thống
nhất Quản lý kinh doanh rượu gồm có:

- a) Ở Bộ Tài chính: Sở Rượu trung ương.
- b) Ở các liên khu, khu và thành phố: Phân sở Rượu
liên khu, khu hay thành phố.
- c) Ở các tỉnh: Chi sở Rượu tỉnh.
- d) Ở các huyện và thị xã: Phòng Rượu huyện hay
thị xã.

Các Chi sở và các Phòng Rượu có thể mở một hay
nhiều cửa hàng bán buôn rượu tại các thành phố, thị xã,
thị trấn.

Tại những địa điểm thuận lợi, Sở Rượu trung ương
cũng có thể tùy sự cần thiết đặt các « Trạm Quản lý kinh
doanh rượu » để thu mua, vận chuyển, cung cấp và pha
chế rượu.

Điều 3. — Sở Rượu trung ương có nhiệm vụ:

a) Về mặt hành chính:

— Nghiên cứu chính sách và thể lệ thống nhất quản
lý kinh doanh rượu; tuyên truyền giải thích và lãnh đạo
việc thi hành;

— Đặt và lãnh đạo việc thực hiện kế hoạch thu
thuế rượu;

— Quy định thể lệ đăng ký, mở cửa và đóng cửa
các nhà sản xuất và buôn bán;

— Quy định các khu vực sản xuất, vận chuyển và
buôn bán rượu;

— Phát hành, quản lý, cấp phát và theo dõi việc sử
dụng các loại tem, sổ sách và giấy tờ in sẵn cần thiết
cho việc thống nhất quản lý kinh doanh và thu thuế rượu;

— Xử lý các vụ sai phạm chính sách, thể lệ, trong
trường hợp người phạm pháp không đồng ý với việc
xét xử của các cấp dưới;

— Năm vững tổ chức và biên chế của các Cơ quan
Thống nhất Quản lý kinh doanh rượu;

— Điều khiển và điều chỉnh cán bộ, đào tạo, bồi
dưỡng, thưởng phạt và đề nghị thưởng phạt cán bộ.